

附件 1

单位整体支出绩效自评报告

单位名称：（公章）中山大学附属第六医院

所属下级预算单位数量：~~1~~ 0

填报人：范黄琳琅

联系电话：020-38455715

填报日期：2023 年 6 月 5 日



一、单位基本情况

（一）单位职能

中山大学附属第六医院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实新时期我国卫生与健康工作方针，坚持以人民健康为中心，以救死扶伤、防病治病、提高人民健康水平和促进医学事业发展为宗旨。医院承担临床医疗、医学教育、医学科研、预防保健等任务，是中山大学直属附属医院、国家住院医师规范化培训基地和专科医师规范化培训基地。

（二）年度总体工作和重点工作任务

我院坚持以人民健康为中心，秉持“服务患者、服务临床、服务同事”和“创业、创新、创优”的文化理念，深入贯彻落实广东省卫生健康事业发展“十四五”规划。成为患者求医的最终选择，是中山六院高质量发展的根本目标。2022年，通过不断提高医疗诊治和服务保障水平，为人民群众提供了更加优质高效的医疗卫生服务，具体情况如下：

医疗业务稳中有进，进入内涵式发展新阶段。国家公立医院绩效考核成绩突出，首次进入A+序列。2022年全年门（急）诊服务163.5万人次，出院人次7.84万，广州市外患者占比65.1%。国考口径手术例次和四级手术例次分别为23,483例和8,251例，较前一年分别增长6.4%和15%；肠癌手术量4,668例，全国第一；生殖中心年试管量接近9,000个周期，华南地区第一。

贡献六院抗疫力量，诠释公立医院责任和担当。2022 年，统筹院内院外防控两个大局，内部防控、日常医疗和政府指派三条防控战线同时作战。全年最多同时派出 9 支医疗队、近 600 人在外支援奔赴珠三角及粤北地区执行支援任务：参与外派核酸采集医疗队 15,115 人次，累计进行近 761.34 万人次的新冠核酸采集；完成外派疫苗接种医疗队 2,089 人次，累计接种近 54,681 人次；长期支援、核酸采集、集中隔离酒店；参与定点医院隔离重症病区、隔离病区、健康驿站救治工作；支援上海、广州琶洲方舱气膜核酸检测实验室。

以高峰筑高原，发挥优势学科引领作用。继续以结直肠肿瘤及肛肠盆底疑难疾病为龙头，带动普通外科、消化系疾病学科群建设；以生殖医学为龙头，带动女性儿童疾病学科群建设。在 2022 年发布的中国医院科技量值排行榜中，医院普通外科学位居全国第 15 名；在 2021 年度复旦版中国医院排行榜中，医院在生殖医学专科声誉排行榜获得提名。医院成立了胸痛中心、卒中中心，胰腺肝胆外科、影像检验中心“健康管理中心”正式揭牌；开设特色专病——胃、结直肠癌肝转移 MDT 门诊。

（三）单位专项资金绩效目标

2022 年本单位的专项资金有住院医师规范化培训经费以及贴息补助项目经费。

“公共卫生事务管理-公共卫生服务管理”项目为省财政下达的贴息补助专项资金项目，其总体绩效目标为：按时偿还医院债务利息，缓解医院财务困境，减轻医院债务负担，保证医院资金链持续，为人民群众提供更加优质的医疗服务，创造社会效益。年度绩效目标为：按时偿还本年医院债务利息，缓解医院财务困境，减轻医院债务负担，保证医院资金链持续。

“2022 年住院医师规范化培训”项目的年度绩效目标为：支持省级医院和各地区招收住院医师规范化培训对象（社会人学员）。总体绩效目标为：通过实施住院医师规范化培训，为我省培养一支高水平的临床医师队伍，为适应人民群众日益增长的医疗和健康保障需要提供人才支撑。

（四）单位整体支出情况

2022 年本单位一般公共预算财政拨款收入 2,977.85 万元，较上年增长 0.24%，一般公共预算财政拨款支出 2,984.43 万元，较 2021 年减少 4.87%。2022 年财政拨款收入、支出较上年均基本持平，无特殊情况。

二、绩效自评情况

（一）自评结论

2022 年本单位完成了绩效目标，财政资金支出率为 100%。总体而言，本单位财政资金管理规范、制度健全，开支合理。

（二）履职效能分析

本单位作为公立医院，2022 年末开放床位 1,497 张，全年门（急）诊服务 163.5 万人次，出院人次 7.84 万，为广大人民群众提供医疗保障，创造了较大的社会效益。2022 年本单位的专项资金有住院医师规范化培训经费以及贴息补助项目经费，住院医师规范化培训经费严格遵循专款专用的原则，支出率为 100%，贴息补助专项资金则是用于按时偿还本年医院债务利息，缓解了医院财务困境，减轻了医院债务负担，使得医院资金链持续。

（三）管理效率分析

预算管理方面，本单位建立了较为全面的预算管理体系，明确了预算编制、审批、执行、调整、决算和绩效评价各环节的业务流程和工作规范，并按照上级部门的要求进行预决算公开。

采购管理方面，本单位根据法律法规制定了单位采购管理办法，成立了采购工作领导小组和阳光采购工作小组，采用采购决策职能和监督职能相分离的管理体制，最大程度上降低采购风险。

资产管理方面，本单位按照“综合监管，分级负责，归口管理，责任到人”的原则进行国有资产管理，由审计、监察等部门进行监督，把资产的真实完整和保值增值作为监督的重点。定期按照上级部门的要求进行国有资产管理自查自纠工作，持续完善制度办法，建立健全长效约束机制，提升国有资产管理规范化水平。

经济成本控制方面，2022 年本单位财政拨款支出中的能耗支出、物业管理费以及行政支出均为 0.00 元，与上年数持平；业务活动支出 0.06 万元/人，较上年增加 0.03 万元/人，原因是 2022 年度培训费有所增加；外勤支出 0.00 万元/人，与上年数持平。公用经费支出 0.06 万元/人，较上年增加 0.03 万元/人，原因是 2022 年度培训费有所增加。

（四）就单位整体支出绩效管理存在问题提出改进措施

无。

三、其他自评情况

无。

四、上年度绩效自评整改情况

本单位上年度无需要整改的情况。